

Орган, осуществляющий контроль

Государственная инспекция труда в  
Тверской области

г. Тверь, ул. Вагжанова, д. 7, к. 1

САЙТ:

<https://git69.rostrud.gov.ru>

ТЕЛЕФОН ПРИЕМНОЙ:

8 (4822) 34-20-67

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

8-800-201-39-10

ФАКС:

8 (4822) 34-20-67

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА:

[git69@rostrud.ru](mailto:git69@rostrud.ru)

Мероприятия по сокращению производственного травматизма за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (13 мероприятий):

- проведение медосмотров;
- санаторно-курортное лечение работников;
- приобретение индивидуальных средств защиты;
- проведение специальной оценки условий труда;
- иные мероприятия.

Работодатель вправе самостоятельно выполнить данные обязанности либо поручить их специалисту по охране труда.

Аутсорсинг по охране труда – эффективная работа по охране труда и экономия средств предприятия.



**Выдавай работнику современные средства защиты – обеспечь ему комфорт и безопасность, экономя средства предприятия!**

Все работники, занятые на производстве с вредными и опасными условиями труда, а также с загрязнением, должны быть обеспечены спецодеждой и другими средствами защиты за счет средств работодателя (ст. 212 и 221 Трудовой Кодекс Российской Федерации).

**ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ  
об охране труда  
руководитель  
малого предприятия**



## ЗАЧЕМ НУЖНА ОХРАНА ТРУДА?

Работодатель, как владелец источников опасности (оборудование, материалы, технологические процессы и пр.), нанимая на работу работников, **ОБЯЗАН позаботиться о сохранении их здоровья в процессе труда. В противном случае работник может получить травму или профзаболевание, приобрести инвалидность или погибнуть.**

**Требования охраны труда должны соблюдать работники и работодатель.**

Для этого в Трудовом кодексе Российской Федерации предусмотрены обязанности работника по охране труда (ст. 214) и обязанности работодателя по охране труда (ст. 212).

## В ЧАСТНОСТИ, РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- соблюдать требования охраны труда;
- проходить обучение и медосмотры;
- правильно применять средства защиты;
- немедленно информировать руководство о любой обнаруженной опасности на рабочем месте, а также об ухудшении своего самочувствия

**Организация работы по охране труда — это не формальность, а одно из условий развития и повышения конкурентоспособности малого предприятия**

**ОХРАНА ТРУДА ОБЯЗАТЕЛЬНА КАК ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ, ТАК И ДЛЯ РАБОТНИКА**

**Предотвращение травматизма на производстве экономически выгоднее «простого бездействия»**

Прямая выгода от работы по охране труда обычно явно не видна. Основная задача мероприятий по охране труда – предотвратить несчастный случай или профзаболевание, то есть предотвратить возможный ущерб для работодателя (финансовые потери) и для работника (потеря здоровья).

Затраты на ликвидацию последствий несчастного случая всегда в десятки раз больше затрат на его предотвращение.

Совершенно очевидно, что затраты на организацию работы по охране труда все равно придется сделать, но уже после несчастного случая на производстве и дополнительно понесенных финансовых потерь.

**Выгода от охраны труда =  
отсутствие финансовых потерь +  
высокая производительность труда +  
уверенность в будущем +  
стабильное развитие +  
повышение  
конкурентоспособности**

**РАБОТОДАТЕЛЬ, ОРГАНИЗУЙ РАБОТУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА – ЗАЩИТИ СЕБЯ И СВОЙ БИЗНЕС!**

**Что надо делать по охране труда и кто это должен делать?**

Минимальный объем работы по охране труда для любого предприятия предусмотрен ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, которая гласит, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагается на **РАБОТОДАТЕЛЯ**, и он **ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ:**

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- выдачу работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;
- и т.д. Всего 22 пункта.

